Załącznik nr 2
do zarządzenia nr 2/BKG OHP
Komendanta Głównego OHP z dn. 11.01.11

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Podkarpackiej Wojewódzkiej Komendy OHP[1)] za rok 2016

CZĘŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2016

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu[2)]			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu[3)]	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu[4)]
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	**Podnoszenie jakości oraz efektywności kształcenia i wychowania.**	**Liczba beneficjentów objętych edukacją, opieką i wychowaniem w strukturach OHP.**	**4728**	**4567**	**Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne. Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna. Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej.**	**Kształcenie i przygotowanie zawodowe młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.**
2.	**Aktywizacja zawodowa i integracja społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.**	**Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym i szkoleniem kursowym.**	**2451**	**2204**	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.
3.	**Umożliwienie uzupełniania wykształcenia i zdobycia kwalifikacji zawodowych na zasadach pracowników młodocianych.**	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym.	1361	1488	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Kształcenie i przygotowanie zawodowe młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.
	Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego młodzieży biorącej udział w projektach europejskich.	Liczba uczestników projektów europejskich.	0	0	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Kształcenie i przygotowanie zawodowe młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.

4.	**Umożliwienie uzyskania oraz doskonalenia umiejętności i kompetencji zwiększających aktywność zawodową.**	Liczba beneficjentów objętych szkoleniem kursowym, w tym: - Liczba uczestników OHP objętych ROSZM. - Liczba osób spoza OHP objętych ROSZM. - Liczba uczestników OSZ.	1090 w tym: - 120 - 970 - 0	716 w tym: - 332 - 384 - 0	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Wsparcie kształcenia zawodowego i ustawicznego oraz uczenia się bez barier.
5.	**Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.**	**Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych , projektach dwu i wielostronnych.**	**93**	**95**	**Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.**	Wspieranie międzynarodowej wymiany dzieci i młodzieży.
6.	**Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.**	**Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach Ochotniczych Hufców Pracy, w tym:** **- liczba uczestników OHP;** **- liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami kulturalno-oświatowymi;** **- liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami sportowo-rekreacyjnymi i turystycznymi;** **- liczba beneficjentów spoza OHP objętych świetlicami środowiskowymi OHP;** **- liczba absolwentów OHP objętych działaniami Klubu Absolwenta OHP.**	**2184 w tym:** **- 1361** **- 43** **- 50** **- 500** **- 230**	**2268 w tym:** **- 1488** **- 142** **- 30** **- 44** **- 564**	**Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej.**	**Realizacja działań edukacyjnych, w tym wychowawczych, opiekuńczych, terapeutycznych i resocjalizacyjnych wobec dzieci i młodzieży zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym.**
7.	**Przygotowanie młodzieży do**	**Aktywizacja zawodowa**	50067	53200	**Wspieranie zatrudnienia i**	Wspieranie zatrudnienia i

	aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	**młodzieży realizowana przez OHP mierzona liczbą uczestnictw w działaniach na rzecz rynku pracy.**			**przeciwdziałanie bezrobociu.**	przeciwdziałanie bezrobociu.
8.	**Polepszenie dostępu do usług urzędów pracy poprzez nowoczesne środki komunikacji.**	**Liczba połączeń obsłużonych przez Centrum Informacyjno-Konsultacyjne „Zielona Linia".**			Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.	Wsparcie informacyjne osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych.
9.	**Zwiększanie dostępu młodzieży do usług rynku pracy.**	**Liczba uczestnictw młodzieży w usługach rynku pracy oferowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy.**	**50067**	**53200**	**Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.**	**Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.**
10.	**Objęcie usługami pośrednictwa pracy jak największej liczby młodzieży i pozyskanie jak największej liczby miejsc pracy.**	Liczba uczestnictw w usługach z zakresu pośrednictwa pracy	9990	10139	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.	Wspomaganie młodzieży w zdobyciu zatrudnienia.
		Liczba podjęć zatrudnienia przez młodych ludzi poszukujących pracy.	7345	6823		
11.	**Objęcie jak największej liczby młodych ludzi usługami poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy oraz działalnością szkoleniową.**	Liczba uczestnictw w poradnictwie zawodowym i/lub szkoleniach zawodowych świadczonych przez jednostki rynku pracy OHP.	35777	38001	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.	Wsparcie młodzieży w kształtowaniu indywidualnej kariery zawodowej i uzyskaniu kwalifikacji zawodowych.
12.	**Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników objętych refundacją.**	Liczba młodocianych pracowników objętych refundacją.	4300	5060	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.	Tworzenie pracodawcom korzystnych warunków do zatrudnienia młodocianych pracowników.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2016
(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

- Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym:
  - plan - 1361
  - wykonanie - 1488

Różnica między planowaniem a wykonaniem wynika z faktu objęcia większej liczby młodzieży edukacją, wychowaniem i opieką w strukturach OHP.

- Liczba uczestników OHP objętych ROSZM:
  - plan - 120
  - wykonanie - 332

Różnica między planowaniem a wykonaniem wynika z faktu objęcia większej liczby uczestników OHP szkoleniem kursowym ROSZM.

- Liczba osób spoza OHP objętych ROSZM:
  - plan - 970
  - wykonanie - 384

Różnica między planowaniem a wykonaniem jeśli chodzi o beneficjentów ROSZM wynika z braku osób chętnych z wolnego naboru na szkolenia komercyjne. Sytuacja na rynku szkoleniowym drastycznie się pogorszyła, wpływ na to ma niż demokratyczny oraz projekty europejskie dające możliwość darmowego szkolenia wraz z płatnym stażem co powoduje, że młodzież nie jest zainteresowana szkoleniami komercyjnymi.
W roku 2016 nie było też przetargów w których, ROSZM mógłby brać udział co także przełożyło się na niewykonanie planu.

- Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych:
  - plan - 93
  - wykonanie - 95

Różnica między planowaniem a wykonaniem wynika z udziału w przedsięwzięciach większej ilości uczestników.

- Liczba uczestników OHP:
  - plan - 1361
  - wykonanie - 1488

Różnica między planowaniem a wykonaniem wynika z faktu objęcia większej liczby młodzieży edukacją, wychowaniem i opieką w strukturach OHP.

- Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami kulturalno-oświatowymi:

  - plan - 43

  - wykonanie - 142

Różnica między planowaniem a wykonaniem wynika z większego zainteresowania młodzieży spoza OHP uczestnictwem w imprezach kulturalno-oświatowych OHP.

- Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami sportowo-rekreacyjnymi i turystycznymi:

  - plan - 50

  - wykonanie - 30

Różnica między planowaniem a wykonaniem planu wynika z mniejszego zainteresowania młodzieży spoza OHP uczestnictwem w imprezach sportowo-rekreacyjnych OHP.

- Liczba beneficjentów spoza OHP objętych świetlicami środowiskowymi OHP:

  - plan - 500

  - wykonanie - 44

Różnica między planowaniem a wykonaniem wynika z faktu objęcia mniejszej liczby młodzieży działaniami w zakresie funkcjonowania świetlicy środowiskowej, na co wpływ ma istnienia świetlic tylko w 3 placówkach PWK OHP, w tym jednej od października 2016 r.

- Liczba absolwentów OHP objętych działaniami Klubu Absolwenta OHP:

  - plan - 230

  - wykonanie - 564

Różnica między planowaniem a wykonaniem wynika z faktu objęcia większej ilości absolwentów działaniami Klubu Absolwenta – oferta skierowana do absolwentów była dla nich atrakcyjna.

- Liczba uczestnictw w usługach z zakresu pośrednictwa pracy:

  - plan - 9990

  - wykonanie - 10 139

Różnica między planowaniem, a wykonaniem wynika z faktu, że więcej osób niż planowano poszukiwała pracy i robiła to za pośrednictwem OHP (szczególnie młodzież ucząca się w okresie ferii zimowych i wakacji letnich). Jednostki rynku pracy oferują bezrobotnym szeroki zakres usług, dlatego chętnie przychodzą do OHP.

- Liczba podjęć zatrudnienia przez młodych ludzi poszukujących pracy :

  - plan - 7345

  - wykonanie - 6823

Wskaźnika podjęć pracy nie wykonano w 100% z powodu nie dostosowania ofert pracy do kwalifikacji i zainteresowań osób bezrobotnych poszukujących pracy w naszym województwie. Większość ofert preferowała wyższe wykształcenie specjalistyczne, wymagające konkretnych umiejętności, natomiast bezrobotni województwa podkarpackiego to ludzie słabiej wykształceni, poszukujący prostych prac nie wymagających specjalistycznych szkoleń.

- Liczba uczestnictw w poradnictwie zawodowym i/lub szkoleniach zawodowych świadczonych przez jednostki rynku pracy OHP :

  - plan - 35777

  - wykonanie - 38001

W tych usługach oferowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy plan wykonano w 106%. Okazało się, że więcej niż planowano przeprowadzono zajęć z zakresu poradnictwa. Coraz więcej młodych ludzi, szczególnie jeszcze uczących się w szkołach ponadgimnazjalnych zainteresowana była naszą ofertą dotyczącą zajęć grupowych, chętniej korzystali z narzędzi badawczych pomagających optymalnie wybrać zawód na przyszłość. Więcej również było osób zainteresowanych szkoleniami zawodowymi, szczególnie specjalistycznymi pozwalającymi po jego ukończeniu podjąć pracę.

- Liczba młodocianych pracowników objętych refundacją:

  - plan - 4300

  - wykonanie - 5060

Różnica między planowaniem, a wykonaniem wynika z zainteresowania młodych ludzi nauką zawodu, mniejszą wykruszalnością w trakcie trwania nauki zawodu, jak również zainteresowaniem pracodawców zarówno szkoleniem młodocianych, jak też składaniem wniosków o refundację.

Wykonał: Szczypek Anna

Anna Szczypek – Specjalista ds. kontroli i zarządzania ryzykiem

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY
Jerzy Cypryś

14.02.2017
.....
(data)

.....
(podpis kierownika jednostki)

[1] Należy podać nazwę jednostki.

[2] Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

[3] Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.

[4] W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zdaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące do realizacji tego celu.