PROJEKT HO4|L111|22

BURMISTRZ
mgr Zenon Reszka

Projekt

Wnioskodawca.....

RADCA PRAWNY
Jacek Nasierowski
WA 1715

Akceptacja prawna.....

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W BŁONIU

z dnia ..... 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i za warunki pracy, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Błonie.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w placówkach prowadzonych przez Gminę Błonie:

1. dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,

2. nagród ze specjalnego funduszu nagród,

3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XI/128/19 Rady Miejskiej w Błoniu z dnia 9 września 2019 r.

§ 4. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Błonia.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i za warunki pracy, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Błonie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762 ze zm.) określa się w Regulaminie:
1. maksymalną wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
2. warunki przyznawania nagród,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 1. Dodatek za wysługę lat.
1. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o postanowienia art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia wydanego na podstawie art. 30 ust. 5 ww. ustawy.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 2. Dodatek motywacyjny.
1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
b) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie placówki,
d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.
3. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznacza się do 10% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej placówce. Pod uwagę brany jest plan finansowy podjęty uchwałą budżetową na dany rok budżetowy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2m-ce i nie dłuższy niż 6 m-cy.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki przyznaje Burmistrz, a dla nauczyciela dyrektor placówki.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się:
1) dla nauczyciela do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
2) dla wicedyrektora do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
3) dla dyrektora do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu sześciu miesięcy w danej placówce, a dyrektorowi po powierzeniu stanowiska. Dodatek motywacyjny w wyjątkowych sytuacjach można przyznać od dnia zatrudnienia za zgodą organu prowadzącego.
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, w które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. Dodatek funkcyjny.
1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, grupy przedszkolnej, opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w regulaminie, dla dyrektora ustala Burmistrz, uwzględniając:
1) wielkość i strukturę organizacyjną placówki,
2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska,
3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich placówka pracuje,
4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
a) współpracę z organem prowadzącym – m. in. terminowe wykonywanie zadań,

b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
c) organizowanie pracy placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników placówki,
d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
e) umiejętności organizacyjne,
f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego placówki.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki, uwzględniając zapisy regulaminu oraz wielkość i złożoność zadań, wynikających z pełnionych funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.
4. Ustala się następujące stawki brutto dodatków funkcyjnych:
1) Przedszkole:

	Wyszczególnienie	Kwota miesięczna w złotych wyliczana jako % z minimalnej stawki *wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym*
1.	dyrektor przedszkola: 1) do 5 oddziałów 2) 6 i więcej oddziałów 3) wicedyrektor	od 15% - 40% od 20% - 50% od 15% - 30%
2.	opiekun stażu / mentor	100,00 zł
3.	wychowawca oddziału przedszkolnego lub grupy przedszkolnej	300,00 zł

2) Szkoła:

	Wyszczególnienie	Kwota miesięczna w złotych wyliczana jako % z minimalnej stawki *wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym*
1.	dyrektor szkoły: 1) do 15 oddziałów 2) 16 i więcej oddziałów 3) wicedyrektor	od 25% - 50% od 30% - 60% od 15% - 30%
2.	opiekun stażu / mentor	100,00 zł
3.	wychowawca klasy	300,00 zł

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
7. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, w które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
§ 4. Dodatek za warunki pracy.
1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do liczby zajęć realizowanych w trudnych warunkach.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego, dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych oddziałach i klasach oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
1) 30% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza,
2) 70% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane między innymi z okazji:
1) Dnia Edukacji Narodowej,
2) zakończenia roku szkolnego,
3) ważnych wydarzeń w życiu placówki.
4. Nagrody mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie uzależnione jest w szczególności od:
1) osiągania bardzo dobrych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
3) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
4) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
5. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 6. Godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, jedną godzinę zajęć lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, w tym rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe, przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. W wynagrodzeniu za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe, w przypadkach wyszczególnionych w ust. 5, nie uwzględnia się dodatków za warunki pracy.
8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym placówki oraz za godziny indywidualnego nauczania przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone na zasadach określonych w ust.1.
9. Nauczycielom zatrudnionym w placówkach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, nie więcej jednak niż za średnie pensum dzienne (4 godziny) płatne wg zasad określonych w ust. 1.
10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
11. Dyrektorom, prowadzącym zajęcia w dniu wolnym od pracy, przysługuje za zgodą Burmistrza, prawo do odbioru dnia wolnego.

UZASADNIENIE

W świetle obowiązujących przepisów prawa tj. art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) do kompetencji Rady Miejskiej w Błoniu należy uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Błonie.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego kadry kierowniczej - wprowadzono zapisy zwiększające środki przeznaczone na wysokość dodatków funkcyjnych.

Dodatkowo dokonano aktualizacji dotychczasowych zapisów regulaminu, które wynikają ze zmian przepisów oświatowych – dodatek funkcyjny dla mentora.

Podjęcie uchwały z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r. zgodne jest z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461), który to przepis umożliwia nadanie aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się przy tym, że nadanie aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej jest dopuszczalne w przypadku, gdy zastępowane rozwiązania były mniej korzystne dla adresatów norm prawnych niż przepisy nowo uchwalane. Proponowane stawki świadczeń dla nauczycieli zostały podwyższone albo pozostały na niezmiennym poziomie, co oznacza zasadniczo polepszenie sytuacji adresatów uchwały.